

Deliberazione della Giunta comunale n. 04 di data 20/01/2011

OGGETTO: Individuazione dipendenti comunali beneficiari dell'area direttiva di cui all'art. 11 dell'accordo di settore 2002-2005 dell'area non dirigenziale sottoscritto in data 10.01.2007. – Anno 2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 20.10.2003 di cui alla presa d'atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 20.11.2003

Dato atto che in data 10.01.2007 è stato sottoscritto l'accordo di settore 2002-2005 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Unioni di Comuni e che dell'avvenuta sottoscrizione si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 05.03.2007, modificato in data 19.06.2008;

Rilevato che le disposizioni previste nell'accordo hanno validità a decorrere dal 01.01.2004, fatta salva diversa previsione;

Rilevato che l'indennità, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del citato accordo è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avendo riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settore o progetti.

Preso atto che ai sensi dell'art.12 commi 1 e 2 le amministrazioni individuano con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri di cui all'art.11, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva e che l'indennità è attribuita con le nuove modalità a decorrere dal 1° gennaio 2006;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 di data 07.01.2010 mediante la quale veniva individuata la Signora Dolzani Marisa, responsabile del Servizio Finanziario e Tributi quale beneficiaria dell'indennità di area direttiva per l'anno 2010, attribuendole il massimo erogabile pari ad € 4.400,00;

Ricordato, altresì, che ai sensi del secondo comma dell'art. 11 dell'accordo di settore sopracitato, l'indennità per area direttiva è differenziata secondo i criteri indicati nella tabella B) sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore dell'indennità di ottiene:

1. suddividendo il Fondo di cui al comma 7 per la somma dei punteggi assegnati a ciascun area direttiva secondo la pesatura di cui alla sopra citata tabella B) (si ottiene il "*valore economico per punto di pesatura*")
2. moltiplicando il "*valore per punto*" per il singolo punteggio attribuito a ciascun area direttiva;

inoltre qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura può essere aumentato, a discrezione dell'amministrazione di una percentuale compresa tra il 10 e il 100% con obbligo del 10%;

Ritenuto, pertanto, di attribuire alla dipendente del Comune di Ruffrè-Mendola Dolzani Marisa inquadrata nella categoria C livello evoluto assegnataria dell'indennità per area direttiva i seguenti punteggi per quanto riguarda l'anno 2011:

parametri di attribuzione	Responsabile Servizio Finanziario
Livello di responsabilità attribuito (da 10 a 40)	30
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite (da 10 a 30)	20
Livello di specializzazione richiesto (da 10 a 30)	20
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate (da 10 a 30)	30
Totale (minimo 30 -massimo 100)	100
Valore per punto di pesatura = €. 2.290,00/totale punti	22,90
Determinazione importo per singola posizione= Valore per punto di pesatura*totale punti attribuito	2.290,00

Aumento punto di pesatura a dipendente assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno o assegnatario di deleghe per la gestione del PEG (minimo 10% max 100%) = valore per punto di pesatura + 100%	4.580,00
--	----------

Rilevato che , ai sensi dell'art.11 comma 6 dell'accordo 10.01.2007, l'importo massimo pro capite attribuito non può mai superare, così come previsto dall'art.121 del CCPL 20.10.2003, € 4.400,00, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del comma 3 del citato articolo;

Dato atto, peraltro, che l'individuazione delle posizioni di lavoro come sopra precisate potrà essere revocata e/o modificata con atto scritto e motivato al verificarsi di uno degli elementi precisati all'art. 12 comma 7° del sopra citato Accordo di Settore;

Ricordato che l'indennità per area direttiva è erogata agli aventi diritto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, ai sensi dell'art. 12, comma 5 del sopra citato accordo;

Visto il bilancio comunale e relativi allegati, approvato per l'anno in corso con Deliberazione consiliare n. 49 dd. 30/12/2010;

Visto il decreto sindacale di data 03.01.2011 prot. n. 4/1 ove sono stati individuati i responsabili dei vari servizi comunali;

Visto l'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2008-2009 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale di cui alla presa d'atto con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 08.10.2008;

Visto il C.C.P.L. 2002-2005 sottoscritto il 20 ottobre 2003;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione è stata acquisita l'attestazione di copertura finanziaria della spesa e sono stati espressi favorevolmente i pareri in ordine alla regolarità contabile e tecnico amministrativa, ai sensi dell'art. 81 del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con d.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L dal Segretario comunale;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 28 del T.U.LL.RR.O.C. della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con DPRReg 01.02.2005 n. 3/L;

Visto Il T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con d.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalle leggi regionali 6 dicembre 2005 n. 9, 20 marzo 2007 n. 2, 13 marzo 2009 n.1 e 11 dicembre 2009 n. 9;

Visto Il T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con d.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L, modificato dal DPRReg 11 maggio 2010 n. 8/L;

ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **di individuare** la Signora Marisa Dolzani, Responsabile del servizio ragioneria e tributi del Comune di Ruffrè-Mendola (categoria C livello evoluto), quale posizione lavorativa cui riconoscere le indennità d'area direttiva per l'anno 2011 di cui all'accordo di settore 2002-2005 del 10.01.2007;
2. **di approvare** la seguente tabella relativa alla determinazione dell'indennità per area direttiva per l'anno 2011:

parametri di attribuzione	Responsabile Servizio Finanziario
Livello di responsabilità attribuito (da 10 a 40)	30
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite (da 10 a 30)	20
Livello di specializzazione richiesto (da 10 a 30)	20
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate (da 10 a 30)	30
Totale (minimo 30 -massimo 100)	100
Valore per punto di pesatura = €. 2.290,00/totale punti	22,90
Determinazione importo per singola posizione= Valore per punto di pesatura*totale punti attribuito	2.290,00

Aumento punto di pesatura a dipendente assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno o assegnatario di deleghe per la gestione del PEG (minimo 10% max 100%) = valore per punto di pesatura + 100%	4.580,00
--	----------

3. **di impegnare** l'importo massimo erogabile (Euro 4.400,00 per la posizione C evoluto) all'intervento 1.01 02 01 – cap. 77 del bilancio di previsione per l'esercizio in corso che presenta sufficiente stanziamento;
4. **di trasmettere** la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria;
5. **di comunicare** ai capigruppo consiliari copia del presente atto, ai sensi e nei tempi previsti dall'art. 79, comma 2 del T.U.LL.RR.O.C. della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con DPRReg 01.02.2005 n. 3/L.;
6. **di dare atto** che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 79 terzo comma del T.U.LL.RR.O.C. della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con DPRReg 01.02.2005 n. 3/L.;
7. **di informare** che, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento – sezione distaccata di Cles in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.01, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche); tale ricorso deve essere preceduto dal tentativo obbligatorio di conciliazione ai sensi dell'art. 410 del codice di procedura civile e dell'art. 21, 2° CCPL 20.10.2003, da effettuarsi, anche a mezzo delle organizzazioni sindacali cui il lavoratore aderisce o alle quali dà mandato, innanzi al collegio di conciliazione di cui all'art. 66 del citato D.Lgs 165/01 istituito presso la Camera arbitrale stabilmente insediata presso il Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento, via Gilli, 4.